

RAZGOVOR: Dario Majić, direktor transporta u Ricardu i Beljetransu

Napustila su nas samo tri nezadovoljna djelatnika

Dario KUŠTRO

Dario Majić, novoimenovani direktor transporta i logistike u tvrtki Ricardo, novo je ime na lokalnoj managerskoj sceni. Njegovo imenovanje poklopilo se s datumom akvizicije Beljetransa (otkupljenog od Agrokora, nap.a.), što je Ricardo promoviralo u vodeću prijevozniku tvrtku u državi. Nakon devet godina rada na nominalno nižim razinama u Ricardu, Majić je ovim postao i prvi čovjek Beljetransa, a nakon prvih "sto dana" pitamo ga kakva je ondje situacija.

- Kada govorimo o Beljetransu, poznato je kako se svim djelatnicima koji su zatečeni prava nisu dirala i ona će se ispoštivati u sljedećih godinu dana. Iako, kada se gleda u kumulativni, neki od tih uvjeta su lošiji nego što imaju radnici u Ricardu. Prije svega mislim tu na uvjete rada. Mi smo tvrtka koja je jako puno ulagala u vozni park, prosječna starost je godinu dana, a u Beljetransu su kamioni znatno stariji. Naš ulazak u Beljetrans značio je tek sitne preinake i to upravo u odnosu prema kamionu kako



Nismo dirali prava radnicima Beljetransa - Dario Majić

GOJKO MITIĆ

ŽIVOT VEZAN UZ PROMET

Dario Majić rođen je 20. srpnja 1974. godine u Kneževu, a odrastao u Josipovcu, gdje je završio i osnovnu školu. Pohađao je osječki CUO "Braća Ribar" i diplomirao na Prometnom fakultetu. Radno iskustvo stjecao je u špediterskoj tvrtki na graničnom prije-lazu Duboševica, potom je pet godina bio voditelj Odjela za promet HGK ŽK Osijek. Posljednjih devet godina radi u Ricardu.

sredstvu za rad. Budući da je izgled kamiona na cesti ogledalo tvrtke, inzistirali smo da i oni budu što čišći, da budu bolje održavani. Nadalje, problemi mogu biti u načinu razmišljanja kako posao odraditi. Tu može doći ne do razilaženja, nego do mimoilaženja. No i to do sada dobro funkcionira. Primjer svega, samo troje ljudi se odlučilo otići.

* Što je ova managerska ponuda značilo na vas osobno?
- Ponajprije je to bio izazov. Radio sam i u manjoj tvrtki privatnog vlasništva, radio sam i u komorskoj instituciji. Došao sam u Ricardo kada su bili mala tvrtka i dolazak je bio na bazi moje procjene da i ja i tvrtka možemo uspjeti. Dobro je što Uprava ima ambicija pa se svake godine dogodi nešto

novi izazov. A ja sam po sebi volim izazove. Devet sam godine ovdje, smatram da sam izgradio stav i prema tvrtki i prema vlasnicima.
* Poslodavac vas je kao potencijal prepoznao na prethodnom radnom mjestu?
- Pa tu ima jedan zgodan detalj. Za obnašanja bivšeg posla, kao voditelj Odjela za pro-

met u HGK Županijskoj komori Osijek, budući poslodavac često je tražio savjete, priznajući kako "ništa ne zna o prijevozu". I to me je privuklo.

* Pa ste postali vodeći prijevoznik u državi...

- Tako je. Prvi i po prometu koji odradimo i po broju vozila. Vlasnici ove tvrtku su ljudi koji žele poslušati savjet. Strateške odluke, jasno, donose oni, ali žele saslušati prijedlog. Ničije mišljenje se ne odbacuje, uostalom svim djelatnicima tvrtke su u tom smislu otvorena vrata. Dvije glave više znaju, a tri još više, pa se dobro dopunjujemo.

* Kako se snalazite kao manager s većim ovlastima?

- Kroz cijelo poslovanje čovjek uči dok je živ. Drugačije je ako imaš tvrtku od 100 ili 200 ljudi. Drugačije se mora razmišljati, drugačije se odluke treba donositi... Do sada sam imao operativne zadatke unutar tvrtke, sada se okrećem prema van, dodatno se educiram u managerskom dijelu. Pa i u dijelu kako stati iza odluka koje mogu imati i veće posljedice. ■