

# Milan Vrdoljak

razgovor s povodom

HRVATSKO UDRUŽENJE MENADŽERA I PODUZETNIKA NAGRADILO MENADŽERA RICARDA

## Za uspjeh je važno znati prepustiti odgovornost i bliskim suradnicima

Ne treba na sve gledati crno, izvucimo pozitivne primjere, rekao je Vrdoljak

Dario KUŠTRO

**M**ilan Vrdoljak dobitnik je ovogodišnje nagrade struke - Hrvatskog udruženja menadžera i poduzetnika, za najboljeg menadžera velikih poduzeća.

Privatnu tvrtku, Ricardo, Vrdoljak je s partnerom, s kojim i danas dijeli vlasništvo, Darkom Rimcem, osnovao prije 23 godine. Po struci trgovac, Vrdoljak je počeo raditi u trgovini građevnog materijala, nakon selovanja u Domovinskom ratu, u listopadu 1992., s partnerom kreće u biznis. Počinju jednom „kvartovskom trgovinom“, 2002. godine okreću se voćarstvu, kada su zasadili prve nase. Dvije godine poslije krenuli su u transport. Danas je tvrtka Ricardo najveća hrvatska tvrtka u kamionskom prijevozu. Ovaj je razgovor kratka rekapitulacija poslovanja, ali i Vrdoljakovih shvaćanja posla.

▼ Kako ste se razvijali kao menadžer?

- Prošao sam ciklus od osnivanja, kada nas je bilo četvero, do danas, kada Ricardo ima 330 radnika. Jasno je da je to velika razlika. Svako od tih razdoblja ima pozitivne i negativne strane. Danas mi je lakše u jednom dijelu jer se ni ja ni partner ne bavimo operativnim stvarima. Sada imamo u tvrtki direktore i voditelje pojedinih sektora, tako da najveći dio posla podnose direktor prodaje Branimir Bogdan i direktor transporta Dario Majić. Mislim da je u mome razvoju najvažnije to što znam kvalitetno delegirati ljude i prepustiti odgovornost svojim suradnicima. Naime, često imamo situaciju da, po sebi kada iz malog biznisa kroz srednji idete u veliki biznis, uvijek mislite kako jedan čovjek, a najčešće je to vlas-

nik, sve najbolje zna. Mislim da je tu velika razlika između poduzetnika i menadžera. Još uvijek obavljam dvije funkcije – kao suvlasnik tvrtke sam poduzetnik, ali i glavni menadžer, koji donosi najvažnije strateške odluke. Nadam se da će se u dogledno vrijeme te dvije fun-

kcije odvojiti i da ćemo Darko i ja biti članovi Nadzornog odbora, a upravljanje tvrtke u cijelosti prepustiti profesionalnim menadžerima.

Vjetar u leđa

▼ Koje su prijelomne točke u razvoju vašeg poduzeća? Je li to više odluka da investirate u logistički centar u Dardi ili ponuda Koncerna Agrokor da otkupite poslovnu jedinicu Beljetrans?

- Govorimo o 23 godine, svaka od njih je imala svoje prijelomne trenutke. Prva je bila kada smo 1995. godine preko javnog natječaja kupili skladište bivše Oranice na Vinkovačkoj. Tada je Ricardo imao 22 zaposlena, a Darko i ja imali tek deset posto novca vrijednosti investicije koju smo kupili. Kupili smo skladište a da u tom trenutku nismo ni znali što ćemo s njim. Tada je Ricardo mogao nestati, ali to mu je dalo dodatni vjetar u leđa. Rekao bih da smo u pravo vrijeme sreli prave ljude, nekako nam se,

osim toga, posložilo i potpisali smo ugovor o poslovnoj suradnji s tvrtkom AWT International, s kojom i danas poslujemo. Jedan od prijelomnih trenutaka je i 2006. godina, kada smo dobili povjerenje da preuzmemo transport za Karonline proizvode, potom 2008. godine, kada dobivamo posao za osječki Meggle. Tada smo, na početku krize, uz pet postojećih velikih kamiona kupili drugih pet. Kada su svi bježali od tog biznisa, mi smo ponovno napravili iskorak. Također, odluka da 2012. godine uđemo u

Nagradu bi trebali "razbiti"- svaki djelatnik zaslužuje svoj komadić

- Što se tiče nagrade, lagao bih kada bih rekao da me ne veseli. Ponosim se njome, u cijeloj toj priči na prvom su mjestu zahvale tvrtkama partnerima koje su nam dale povjerenje, potom su tu moji ljudi. Našao sam se na dodjeli, nagrada je, naime, od kristala i relativno je teška, i rekao sam da bi, kada bi pala i kad bi se razbila, to bilo najpravednije jer bi svatko u firmi mogao dobiti komadić te nagrade, koja mu iskreno i od srca pripada.

gradnju ovog centra bila je ključna. Na kraju je došla i ova priča s koncernom Agrokor, gdje smo dobili njihovo povjerenje da preuzmemo njihov dio biznisa u Beljetransu. Tim preuzimanjem dogodio se naš poslovni uzlet, kojim Ricardo okrupnjava i diže razinu kvalitete svojih usluga i zauzima poziciju lidera cestovnog prijevoza RH.

Povezali se sa školama

▼ Prateći vas kao novinar, izdvojio bih epizodu, u koju se doduše uključila i naša medijška kuća, vezanu uz vaše nastojanje da mladim, netom školovanim vozačima pružite priliku za zapošljavanje.

- Skrenuo sam tada pozornost da cijela branša ima ozbiljnih problema s kadrom. Sada vam mogu reći da je ova godina za nas bila jako turbulentna. Mi smo ove godine kupili 50 novih kamiona, a posljednji su nam kamioni isporučeni krajem svib-

aktivno se uključili u politiku zapošljavanja. Tražili smo one koji su u posljednjih pet godina završili tu školu da im ponudimo posao kod nas, da krenu od početka. Od "C" kategorije, s kojom su završili školu, tako što počinju voziti manje kamione i nastavno idu na daljnju naobrazbu za "E" kategoriju. Nudimo im mogućnost da im mi stipendijom i plaćamo obuku. Svakom tko potom ostane u firmi minimalno dvije godine, a to je razdoblje u kojemu se vidi je li netko jest ili nije za profesionalnog vozača, to mu je gratis. Računamo da je to naše društveno odgovorno ponašanje u smjeru onoga što mi možemo napraviti prema društvu. Izuzetno je dobar prijam te mladosti, imamo već prvih 30-ak mladih ljudi - na školovanju, a neki već i samostalno voze...

▼ Dojmovi s dodjele...

- Na dodjeli je bilo interesantno to što su se mnogi pitali gdje je ta Darda. Što hoću reći time, velik broj dobitnika je s područja Zagreba i krapinsko-zagorskog područja. Ono što mi kao poduzetnika smeta jest poduzetnička klima kod nas u Slavoniji. Kao da ne postoji. I mi imamo uspješnih poduzetnika, spomenut ću samo dvije firme. Ne radimo s njima pa nemam dojam da im se dodvoravam. Tvrtke pod vodstvom obitelji Škojo za ovaj grad napravile su jako puno. Usudit ću se reći, da su samo uredili Hotel Osijek, već bi bilo dobro, a kamoli što su sve izgradili i zaposlili velik broj radnika. Slično je i s tvrtkama Žito grupe obitelji Pipunić. No nemam osjećaj da im zbog svega toga što su ovdje napravili sredina u kojoj jesmo to vraća s dovoljno poštovanja. Hoću reći, trebalo bi biti više uvažavanja, a čini se da ima više omlađavanja. Mislim da bi bilo dobro ne gledati sve crno, izvucimo pozitivne primjere. Tako, i da imamo samo ova dva primjera, bilo bi već puno. ■

330

radnika danas  
zapošljava Ricardo

50

novih kamiona samo je  
ove godine kupio Ricardo

nja. No dočekali smo početak srpnja da smo, a, podsjećam, razdoblje je to u kojem se tržište Njemačke i drugih zemalja EU-a otvorilo za radnike iz Hrvatske, pa tako i za vozače, imali trenutaka da nam je na parking stajalo 20 vozničkih jedinica a da ih nije imao tko voziti. Smatram to svojim propustom i rekao sam da takvo što više neću dopustiti. Povezali smo se s pet srednjih škola u našem okrugu koje imaju prometne smjerove i



USTUPLJENA FOTOGRAFIJA