

ZA DALJNI RAZVOJ NAM NEDOSTAJU PROFESIONALNI VOZAČI



Do prije godinu smo najprije kupovali kamione i onda tražili ljude. **Sada smo u situaciji da najprije tražimo ljude i tek onda kupujemo kamione**, kaže prvi čovjek najvećeg hrvatskog cestovnog prijevoznika

piše **Svetozar Sarkanjac** sarkanjac@privredni.hr

Ricardo
transporti na krolu...

A SAD MALO O NAMA...

- ★ **4 mil €**
nova investicija u
transportnu flotu
- ★ **280 transportnih
jedinica**
- ★ **i 315 zaposlenih**
ima Ricardo

Milan Vrdoljak i Darko Rimac, suvlasnici tvrtke Ricardo, najvećeg cestovnog prijevoznika u Hrvatskoj, sredinom svibnja su preuzeli 30 novih Mercedes-Benzovih tegljača s poluprikolicama. Riječ je o investiciji vrijednoj četiri milijuna eura kojom je njihova transportna flota povećana na respektabilnih 280 prijevoznih jedinica. Trenutno je u Ricardu zaposleno 315 radnika, a zahvaljujući povećanju posla s novim tegljačima, ovih dana kreće zapošljavanje još 50 osoba.

■ **Definitivno ste najveći cestovni prijevoznik u Hrvatskoj. Jeste li ponosni na tu lidersku poziciju?**

- Točno je. Ricardo je lider na hrvatskom tržištu. Međutim, smatram kako je vrijeme da

se svi već jednom okanemo razmišljanja o hrvatskom tržištu. Naime, mi smo već gotovo tri godine članica Europske unije, na tržištu koje ima više od 500 milijuna stanovnika. U tim okvirima valja biti svjestan kako je to naša zajednička država. Mi znamo da je Hrvatska naša domovina, ali EU je naša zajednička država čiji smo jedan jako mali dio.

■ **Ipak, vaša transportna flota je sada respektabilna i za EU uvjete.**

- To je tako kada to gledamo opet iz našeg hrvatskog kuta. Mi sada, s ovim novim kamionima, imamo oko 300 voznih jedinica. Istovremeno, u Europskoj uniji se ozbiljnijim prijevoznikom ne može nazvati nitko tko ima manje od 500 voznih jedinica. Dakle, mi još moramo rasti dva puta više kako bismo došli u

RASPISAN NATJEČAJ

Traže 50 vozača

U ovom trenutku tvrtka Ricardo ima raspisan natječaj za prijem 50 profesionalnih vozača teretnih vozila. Konkretno, traži se 20 radnika za rad na području Zagreba i okolice, te 30 radnika za rad u domaćem i međunarodnom transportu.

Zainteresirani trebaju zadovoljavati sljedeće uvjete: KV vozač C+E kategorija, Iskaznica digitalnog tahografa i COD95. Poželjno je iskustvo u domaćem, odnosno međunarodnom transportu. Traži se i potvrda o nekažnjavanju te, za vozače koji imaju am-

bicija raditi u međunarodnom transportu, da poznaju zakonske propise na području međunarodnog prijevoza. U natječaju stoji i naznaka kako se rad zasniva na određeno radno vrijeme s mogućnošću prelaska na neodređeno. O tome što potencijalni budući vozači dobivaju, Milan Vrdoljak, direktor Ricarda, navodi: "Prije svega ljudi dobiju siguran posao s redovitim i stimulativnim primanjima. Naime, iz činjenice da je tvrtka Ricardo najveći cestovni prijevoznik u Hrvatskoj, prolazi i činjenica da imamo



najviše posla. To sve jamči i sigurnost posla. Konkretna primanja naših vozača se kreću od 7000 do 15.000 kuna. Riječ o neto primanjima s dnevnicama, a na to sve ide dodatni stimulativni dio što ovisi o konkretnoj osobi".



nekakvu granicu da nešto malo činimo i značimo u Europskoj uniji. To su nesporne činjenice koje mora shvatiti svaki naš poduzetnik koji želi postići nešto više od hrvatskog tržišta.

■ **Za nove kamione su potrebni i novi vozači. Kako rješavate taj problem?**

- Postoji realan problem s mladim ljudima koji sa 18-19 godina završe formalno školovanje za vozače motornih vozila. Oni su, naravno, bez iskustva i tko može tako mladim ljudima dati jedan ovakav kamion i preuzeti odgovornost za njih?! Upravo iz tih razloga smo uveli projekt *Ricardo-plus* kroz koji takve mlade ljude obučavamo kako bi relativno brzo samostalno mogli obavljati taj posao omogućivši im vlastiti program prekvalifikacije iz C u kategoriju E, koja im omogućava upravljanje vozilima do 40 tona nosivosti. No, takva edukacija ne može ići preko noći. Kroz jednu godinu možemo stručno osposobiti i educirati do 50 vozača, a realne potrebe razvoja tvrtke su znatno brže. Zato i tražimo da nam se omogući ono što se kolokvijalno naziva uvozom stručne radne snage. U našem slučaju – iskusnih profesionalnih vozača.

■ **Pitanje kvote zapošljavanja stranaca sve češće je u prijeporu između realnih potreba poslodavaca i velikog broja nezaposlenih u Hrvatskoj. Kako to premostiti u vašem slučaju?**

- Što se tiče kvota za uvoz radnika, prije svega valja znati kako je to nešto što su zemlje

KROZ GODINU MOŽEMO OSPOSOBITI I EDUCIRATI DO 50 VOZAČA, A POTREBE SU NAM VEĆE

EU-a već prošle. Tako su Poljska, Češka i Slovačka već imale problem odljeva vozača u zapadnoeuropske zemlje. Dakle, nama jedino preostaje tržište ex-Jugoslavije, a to su prvenstveno Srbija i Bosna i Hercegovina odakle možemo pokušati dovesti te ljude u Hrvatsku. Iskreno, mislim da sadašnje kvote nisu dostatne jer odgovorno tvrdim kako se ni jedan profesionalni vozač koji želi raditi kao vozač ne nalazi na Zavodu za zapošljavanje. Ako pak ipak postoji neki takav, onda se postavlja pitanje koliko takva osoba doista želi raditi kao profesionalni vozač? Jer, ako ne želi raditi u *Ricardu*, postoje druge prijevozničke tvrtke u Hrvatskoj. A ako baš ne želi raditi u Hrvatskoj, postoji velika mogućnost da kao profesionalni vozač dobije posao u nekoj članici EU-a.

■ **Koliko profesionalnih vozača u ovom trenutku može dobiti posao u Ricardu?**

- Do prije godinu smo najprije kupovali kamione i onda tražili ljude. Sada smo u situaciji da najprije tražimo ljude i tek onda kupujemo kamione. To vam sve govori o tome koliko nam je potrebno profesionalnih vozača i koliko ih u svakom trenutku možemo zaposliti. ■

Mi smo već gotovo tri godine članica Europske unije, na tržištu koje ima više od 500 milijuna stanovnika. U tim okvirima valja biti svjestan kako je to naša zajednička država.